

FINANCIJSKA AGENCIJA

OIB: 85821130368

UL. GRADA VUKOVARA 70, ZAGREB

(adresa nadležne jedinice)

FINANCIJSKA AGENCIJA
ODSJEK ZA PRIJEM, EVIDENTIRANJE
I POHRANU OSNOVA ZA PLAĆANJE
ZAGREB 1

05-03-2020

PREDSTEČAJNE NAGODBE
PRIMANJE I OTPREMA POŠTE

KLASA:

UR. BROJ:

Nadležni trgovački sud TRGOVAČKI SUD ZAGREBPoslovni broj spisa ST-2337/19**PRIJAVA TRAŽBINE VJEROVNIKA U PREDSTEČAJNOM POSTUPKU****PODACI O VJEROVNIKU:**

Ime i prezime / tvrtka ili naziv

BOŽIDAR MARGETIĆOIB 533 999 877 18

Adresa / sjedište

IVANIĆ GRADSKA 54, ZAGREB**PODACI O DUŽNIKU:**

Ime i prezime / tvrtka ili naziv

HM-PATRIA d.o.o.OIB 89124687679

Adresa / sjedište

OBOD 47, ZAGREB**PODACI O TRAŽBINI:**

Pravna osnova tražbine (npr. ugovor, odluka suda ili drugog tijela, ako je u tijeku sudski postupak oznaku spisa i naznaku suda kod kojeg se postupak vodi)

PRAVO RADNIKA NA OTPREMNINU SUKLADNO ČL. 126. ZAKONA O RADUIznos dospjele tražbine 13.657,08 (kn)Glavnica 13.657,08 (kn)

Kamate (kn)

Iznos tražbine koja dospijeva nakon otvaranja predstečajnog postupka (kn)

Dokaz o postojanju tražbine (npr. račun, izvadak iz poslovnih knjiga)

UGOVOR O RADU, ODLUKA O OTKAZU UGOVORA O RADU, PLAĆNE LISTEVjerovnik raspolaže ovršnom ispravom DA / NE za iznos / (kn)

Naziv ovršne isprave

PODACI O RAZLUČNOM PRAVU:

Pravna osnova razlučnog prava

Dio imovine na koji se odnosi razlučno pravo

Iznos tražbine _____ (kn)

Razlučni vjerovnik odriče se prava na odvojeno namirenje ODRIČEM / NE ODRIČEM

Razlučni vjerovnik pristaje da se odgodi namirenje iz predmeta na koji se odnosi njegovo razlučno pravo radi provedbe plana restrukturiranja PRISTAJEM / NE PRISTAJEM

PODACI O IZLUČNOM PRAVU:

Pravna osnova izlučnog prava

Dio imovine na koji se odnosi izlučno pravo

Izlučni vjerovnik pristaje da se izdvoji predmet na koji se odnosi njegovo izlučno pravo radi provedbe plana restrukturiranja PRISTAJEM / NE PRISTAJEM

Mjesto i datum

ZAGREB 04. 03. 2020

Potpis vjerovnika

~~ODVJETNIK~~
IVICA CVITIĆ
ZAGREB, Draškovićeve 4a
mob.: 098/819-256
e-mail: ivicacvitic@gmail.com

PUNOMOĆ

Ovlašćujem(o) da me (nas) pravno zastupa (brani)

ODVJETNIK
IVICA CVITIC
ZAGREB, Dalmatinska 23
mob.: 091 819 236
e-mail: ivicaevitic@gmail.com

u PREDSTEAJNOM postupku, koji se vodi
pred FINA ZAGREB
pod poslovnim brojem ST-2337/19
na tužbu (prijedlog, optužnicu) BOŽIDAR MARGETIĆ
protiv HM-PATRIA d.o.o.
radi PRIDAVE TRAJBINE OTPRIMNIE U PREDSTEAJNOM
POSTUPKU

Ovlašćujem(o) ga, da me (nas) zastupa u svim mojim (našim) pravnim poslovima u sudu i izvan suda kao i kod svih drugih državnih organa te da radi zaštite i ostvarenja mojih (naših) prava i na zakonu osnovanih interesa poduzima sve pravne radnje i upotrijebi sva u zakonu predviđena sredstva, a osobito da podnosi tužbe, prijedloge i ostale podneske, da daje u moje (naše) ime nasljednu izjavu, te da za mene (nas) prima novac i novčane vrijednosti i da o tome izdaje potvrde.

Pristajem(o) da ga za slučaj spriječenosti zamijeni:

Za slučaj spora glede nagrade pristajem(o) na nadležnost suda u ZAGREB

u ZAGREB, dne 04.03. 20 20.
BOŽIDAR MARGETIĆ

**HM-PATRIA d.o.o. iz Zagreba, Oboj 47, OIB: 89124687679, zastupano po direktoru
dipl. ing. Marku Pezi,
kao Poslodavac,**

i

**Božidar Margetić iz Zagreba, Ivanićgradska 54, OIB: 53399987718
kao Radnik,**

sklapaju sljedeći

UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME

Članak 1.

Ovim Ugovorom o radu utvrđuju se međusobna prava i obveze na radu i iz rada između ugovornih strana u skladu sa Zakonom o radu.

Članak 2.

Ugovor o radu sklapa se za poslove **monter suhe gradnje**.
Pored poslova iz stavka 1. ovog članka, radnik je dužan, iznimno, po uputama direktora obavljati i druge poslove u okviru registriranih djelatnosti Poslodavca.

Članak 3.

Ugovor o radu sklapa se na neodređeno vrijeme, i to od 01. srpnja 2013. godine.
Temeljem odredaba ovog Ugovora o radu Radnik započinje sa radom dana 01. srpnja 2013. godine.

Članak 4.

Radnik će poslove navedene u članku 2. ovog Ugovora obavljati u Zagrebu, ali i u drugim mjestima za koje se pokaže potreba u obavljanju poslova iz čl. 2. ovog Ugovora.

Članak 5.

Radnik se obvezuje rad obavljati sukladno uputama Poslodavca.
U slučaju da Poslodavac za pojedini posao ne da Radniku uputu, Radnik se obvezuje rad obavljati po pravilima struke za posao koji obavlja.

Članak 6.

Prilikom sklapanja ugovora o radu, Radnik je dužan obavijestiti Poslodavca o bolesti ili drugoj okolnosti koja ga onemogućuje ili bitno ometa u izvršenju obveza iz ovog Ugovora ili koji ugrožava život ili zdravlje osoba s kojima u izvršenju ovog Ugovora Radnik dolazi u dodir.

Radi utvrđivanja zdravstvene sposobnosti za obavljanje poslova, Poslodavac može uputiti Radnika na liječnički pregled.

Troškove liječničkog pregleda snosi Poslodavac.

Članak 7.

Radni odnos zasniva se uz uvjet probnog rada u trajanju 3 mjeseca.

U slučaju da Radnikov rad za vrijeme probnog rada nije bio uspješan, Ugovor o radu se otkazuje s otkaznim rokom od 7 dana.

Članak 8.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad, Radnik je dužan o istom odmah obavijestiti Poslodavca, a najkasnije u roku od 3 dana dostaviti Poslodavcu liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njezinom očekivanom trajanju.

Ako zbog opravdanih razloga Radnik nije mogao ispuniti ovu obvezu, dužan je to učiniti što je moguće prije, a najkasnije u roku od 3 dana od dana prestanka razloga koji ga je u tome onemogućavao.

Članak 9.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu od 40 sati tjedno.

Raspored radnog vremena utvrđuje se u pravilu jednokratno od osam radnih sati dnevno, i to između 08.00 i 16.00 sati.

Radnik će koristiti odmor (stanku) od trideset minuta, u pravilu između 09.00 i 09.30 sati.

O promjeni rasporeda radnog vremena Poslodavac je dužan obavijestiti Radnika najmanje tjedan dana unaprijed, osim u slučaju hitnog prekovremenog rada.

Članak 10.

Tjedni odmor Radnik će koristiti, u pravilu, subotom i nedjeljom.

Ako je neophodno da Radnik radi subotom ili nedjeljom, korištenje tjednog odmora Radniku će se osigurati tijekom tjedna u kojem je subota ili nedjelja radni dan ili tijekom idućeg tjedna.

Članak 11.

Radnik ima za svaku kalendarsku godinu pravo na plaćeni godišnji odmor u trajanju od četiri tjedna.

S obzirom da je rad u tjednu raspoređen na pet radnih dana, ugovorne strane suglasno utvrđuju da Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od 20 radnih dana.

Blagdani i neradni dani određeni zakonima Republike Hrvatske ne uračunavaju se u trajanje godišnjeg odmora, kao niti razdoblje privremene nesposobnosti za rad koje je utvrdio ovlašteni liječnik.

Raspored korištenja godišnjeg odmora utvrđuje Poslodavac najkasnije do 30. lipnja tekuće godine, te o rasporedu obavještava Radnika pisanim putem najmanje 15 dana prije korištenja godišnjeg odmora.

Poslodavac prilikom utvrđivanja rasporeda korištenja godišnjeg odmora mora uzeti u obzir potrebe organizacije rada te mogućnosti za odmor raspoložive Radniku.

Članak 12.

Za vrijeme godišnjeg odmora Radnik ima pravo na naknadu plaće u visini njegove prosječne mjesečne plaće u prethodna tri mjeseca (uračunavajući sva primanja u novcu i naravi koja predstavljaju naknadu za rad).

Članak 13.

Sporazum o otkazu ugovora o radu mora biti sačinjen u pisanom obliku.
U sporazumu će se utvrditi uvjeti pod kojima se ugovor o radu raskida.

Članak 14.

Ugovor o radu mogu otkazati Poslodavac i Radnik.

U slučaju redovnog otkaza ovog Ugovora, osim u slučaju neuspješnog rada tijekom trajanja probnog rada, otkazni rok za obje ugovorne strane iznosi 30 dana, osim ako zakonom nije određen dulji otkazni rok.

U slučajevima određenim Zakonom o radu, Poslodavac i Radnik mogu izvanredno otkazati ugovor o radu, bez poštivanja ugovorenog ili propisanog otkaznog roka.

Članak 15.

Za obavljene poslove iz članka 2. ovog Ugovora za puno radno vrijeme, Poslodavac će Radniku isplaćivati mjesečnu osnovnu plaću u bruto iznosu od 5.963,69. Ku

U slučaju kada Radnik zbog rasporeda radnog vremena, potrebe posla ili drugog razloga radi u dane blagdana ili neradne dane propisane zakonima Republike Hrvatske; u noćnom radu; subotom ili nedjeljom; ili prekovremeno, ima pravo na povećanu plaću:

- | | |
|---|------------------|
| - za rad u dane blagdana ili neradne dane propisane zakonima Republike Hrvatske | u visini od 30%; |
| - za rad subotom ili nedjeljom | u visini od 30%; |
| - za prekovremeni rad | u visini od 30%; |
| - za noćni rad | u visini od 20%. |

U slučaju kada se rad Radnika obavlja uz istodobno postojanje više posebnih uvjeta, dodaci se kumuliraju, osim ako je državni blagdan ili neradni dan utvrđen zakonima Republike Hrvatske subota ili nedjelja, u kojem slučaju Radniku pripada pravo na utvrđeno povećanje za rad u dane blagdane ili neradne dane utvrđene zakonima Republike Hrvatske, bez kumuliranja utvrđenog povećanja za rad subotom ili nedjeljom.

Druga materijalna prava Radnika koja nisu obuhvaćena plaćom iz ovog članka, ugovorne će strane regulirati aneksom ovog Ugovora.

Članak 16.

Plaća se isplaćuje najkasnije do 15-tog dana u mjesecu za prethodni mjesec.

Prilikom isplate plaće Radniku se uručuje obračun brutto plaće primitak kojeg je Radnik dužan potpisati.

Članak 17.

Poslodavac će osiguravati proces rada i uvjete rada koji će Radniku omogućiti sigurno i uspješno obavljanje poslova.

Članak 18.

Radnik se obvezuje da će svoj rad i svoju radnu sposobnost, znanja i vještine koristiti u obavljanju posla prema ovom Ugovoru o radu, te da će raditi savjesno i odgovorno u skladu s pravilima struke i zakonskim propisima, te da će u potpunosti poštivati radnu disciplinu,

štititi ugled Poslodavca i svakodnevno osiguravati učinkovito obavljanje djelatnosti Poslodavca.

Radnik se obvezuje osobno obavljati preuzeti posao prema uputama koje je dobio, u skladu sa naravi i vrstom posla, od strane Poslodavca ili radnika kojeg on ovlasti.

Članak 19.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da je kod Poslodavca na snazi Pravilnik o radu od 15. lipnja 2010. godine, čije se odredbe neposredno primjenjuju na zasnovani radnopravni odnos Poslodavca i Radnika.

Potpisom ovog Ugovora Radnik potvrđuje da je upoznat sa sadržajem i odredbama Pravilnika o radu od 15. lipnja 2010. godine.

Članak 20.

Ovaj Ugovor je sklopljen u dva istovjetna primjerka, od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan primjerak.

Članak 21.

U znak prihvata prava i obveza iz ovog Ugovora, ugovorne ga strane osobno, odnosno po zakonskom zastupniku, potpisuju.


U Zagrebu, 01. srpnja 2013. godine

POSLODAVAC:
HM-PATRIA d.o.o.

direktor
Marko Pezo


HM - PATRIA
d.o.o.
ZAGREB

RADNIK:


Božidar Margetić

ODLUKA O OTKAZU

1. Otkazuje se Ugovor o radu na neodređeno vrijeme sklopljen dana 01.07.2013. godine između HM-PATRIA d.o.o. kao poslodavca i Božidar Margetić iz Zagreba, Ivanićgradska 54, OIB: 53399987718, kao radnika.
2. Ugovor o radu otkazuje se, jer je iz gospodarskih razloga prestala potreba za obavljanjem posla kojeg je radnik obavljao.
Radnika nije moguće zaposliti na drugim poslovima unutar trgovačkog društva, niti je moguće radnika obrazovati ili osposobiti za rad na nekim drugim poslovima.
3. Ugovorne strane su suglasne da radnik neće koristiti otkazni rok.

O b r a z l o ž e n j e

Ugovor o radu sklopljen dana 01.07.2013. godine između HM-PATRIA d.o.o. kao poslodavca i Božidar Margetić kao radnika otkazuje se zbog smanjenja obujma poslova kod naznačenog trgovačkog društva dana 26.07.2019..

Pri odlučivanju o otkazu, poslodavac je vodio računa o trajanju radnog odnosa, starosti i obvezama koje terete radnika.

POUKA O PRAVNOM LIJEKU:

Ukoliko radnik smatra da mu je poslodavac ovom Odlukom povrijedio neko pravo iz radnog odnosa može u roku od petnaest dana od dostave odluke kojom je povrijeđeno njegovo pravo, odnosno od saznanja za povredu prava, zahtijevati od poslodavca ostvarenje toga prava. Ako poslodavac u roku od petnaest dana od dostave zahtjeva radnika ne udovolji tom zahtjevu, radnik može u daljnjem roku od petnaest dana zahtijevati zaštitu povrijeđenog prava pred nadležnim sudom.

U Zagrebu, 26.07.2019. godine

HM-PATRIA d.o.o.
prokurist
Zvonko Pezo
Oboj 47
10000 ZAGREB

Radnik Božidar Margetić iz Zagreba, Ivanićgradska 54, 10000 Zagreb, svojim potpisom potvrđuje da je zaprimio ovu Odluku o otkazu dana _____. godine


potpis radnika

10/07/2019 11:59:53
HM-PATRIA d.o.o. Vrijednost boda 1.00
Broj bodova 0.00
10 000 ZAGREB Stimulacija 0.00
OBOJ 47 Bodovi min.rada 0.00
Godine staža 0
Olakšica 5550,00 2,220

MT 0 šifra 209 Obrazac IP1
HM-PATRIA
SBERBANK
račun br. 843511004684
BOŽIDAR MARGETIĆ
ZAGREB, IVANIČGRADSKA 54
br.obr. 1 OIB 53399987718

Obračun isplaćene plaće i naknade plaće za period 1/06/2019-30/06/2019

Tip zarade	Sati	Bruto	Dopr.iz	Neto
1 REDOVAN RAD	120 0	5,419.71	1,083.94	4,335.77
29 GODIŠNJI ODMOR	24 0	1,083.94	216.79	867.15
33 DRŽAVNI PRAZNIK	16 0	722.63	144.53	578.10

UKUPNO ZARADE : 160 0 7,226.28 1,445.26 5,781.02

NAKNAD E

8 NAKNADA ZA PRIJEVOZ 360.00

UKUPNO NAKNADE : 360.00

UKUPNO NETTO PRIMANJA : 6,141.02

***** D O P R I N O S I *****

Doprinosi iz bruto zarada

Naziv doprinosa	stopa	osnovica	iznos
1 DOPRINOS ZA MIO I STUP	20,000	7,226.28	1,445.26
Ukupno doprinosi iz bruta:	20,000		1,445.26
Doprinosi na bruto zarade			
3 DOPRINOS ZA ZDRAVSTVO	16,500	7,226.28	1,192.33
Ukupno doprinosi na bruto:	16,500		1,192.33

***** O B U S T A V E *****

Vrsta obustave-kreditor	kol.	%	iznos obust.	otplaćeno	ostatak
1000 HM-PATRIA	1.00		430.50	430.50	
1333 POREZ I PRIREZ ZAGREB	1.00		55.44		
1333 POREZ I PRIREZ ZAGREB	1.00		9.98		
6665 SBERBANK	1.00		2,668.75	2,668.75	
UKUPNO OBUSTAVE :			3,164.67	3,099.25	

Porezi : 24% = 55.44 36% =

UKUPNO ZA ISPLATU : 2,976.35

IZNOS ISPLAĆEN RADNIKU NA REDOVAN RAČUN HR6525030073202232977 654.09

IZNOS ISPLAĆEN RADNIKU NA RAČUN IZ ČL.212. OVRŠNOG ZAKONA HR8425030073511004684 2,322.26

Primaoc

Datum isplate 15/07/2019 Direktor

HM-PATRIA
ZAGREB

Napomena : podatci iz čl.3.st.1.podst.2 i/ili podst.3.-6. Pravilnika o sadržaju obračuna plaće, naknade plaće ili otpremnine (NN 81/10) nisu navedeni, s obzirom na to da nisu ostvareni.

HM - PATRIA d.o.o.

10 000 ZAGREB
OBOJ 47

20/08/2019 9:43:32
 Vrijednost boda 1.00
 Broj bodova 0.000
 Stimulacija 0.000
 Bodovi min.rada 0.00
 Godine staža u
 Olakšica 0,00 0,000

MT 0 šifra 209 Obrazac IP1

HM-PATRIA

SBERBANK

račun br. 843511004684

BOŽIDAR MARGETIĆ

ZAGREB, IVANIČGRADSKA 54

br.obr. 1 OIB 53399987718

Obračun isplaćene plaće i naknade plaće za period 1/07/2019-26/07/2019

Tip zarade	Sati	Bruto	Dopr.iz	Neto
1 REDOVAN RAD	160 0	6,283.72	1,256.74	5,026.98

UKUPNO ZARADE :	160 0	6,283.72	1,256.74	5,026.98
-----------------	-------	----------	----------	----------

N A K N A D E

UKUPNO NAKNADE :

UKUPNO NETTO PRIMANJA : 5,026.98

***** D O P R I N O S I *****

Doprinosi iz bruto zarada

Naziv doprinosa	stopa	osnovica	iznos
1 DOPRINOS ZA MIO I STUP	20,000	6,283.72	1,256.74

Ukupno doprinosi iz bruta: 20,000 1,256.74

Doprinosi na bruto zarade

3 DOPRINOS ZA ZDRAVSTVO	16,500	6,283.72	1,036.81
Ukupno doprinosi na bruto:	16,500		1,036.81

***** O B U S T A V E *****

Vrsta obustave-kreditor	kol. %	iznos obust.	otplaćeno	ostatak
1333 POREZ I PRIREZ ZAGREB	1.00	1,206.48		
1333 POREZ I PRIREZ ZAGREB	1.00	217.17		
6665 SBERBANK	1.00	2,665.23	2,665.23	
UKUPNO OBUSTAVE :		4,088.88	2,665.23	

Porezi : 24% = 1,206.48 36% =

U K U P N O Z A I S P L A T U : 938.10

IZNOS ISPLAĆEN RADNIKU NA REDOVAN RAČUN HR6525030073202232977 234.52

IZNOS ISPLAĆEN RADNIKU NA RAČUN IZ ČL.212. OVRŠNOG ZAKONA HR8425030073511004684 703.58

Primaoc

Datum isplate 31/08/2019 Direktor

HM PATRIA
d.o.o.
ZAGREB

Napomena : podatci iz čl.3.st.1.podst.2 ili podst.3.-6. Pravilnika o sadržaju obračuna plaće, naknade plaće ili otpremnine (NN 81/10) nisu navedeni, s obzirom na to da nisu ostvareni.

HM - PATRIA d.o.o.

10 000 ZAGREB
OBOJ 47

13/06/2019 8:56:19
 Vrijednost boda 1.00
 Broj bodova 0.00
 Stimulacija 0.00
 Bodovi min.rada 0.00
 Godine staža u
 Olakšica 5550,00 2,220

MT 0 šifra 209 Obrazac IP1

HM-PATRIA

SBERBANK

račun br. 843511004684

BOŽIDAR MARGETIĆ

ZAGREB, IVANIĆGRADSKA 54

br.obr. 1 OIB 53399987718

Obračun isplaćene plaće i naknade plaće za period 1/05/2019-31/05/2019

Tip zarade	Sati	Bruto	Dopr.iz	Neto
1 REDOVAN RAD	176 0	6,589.69	1,317.94	5,271.75
33 DRŽAVNI PRAZNIK	8 0	299.53	59.91	239.62
57 STIMULACIJA	0 0	86.40	17.28	69.12

UKUPNO ZARADE :	184 0	6,975.62	1,395.13	5,580.49
-----------------	-------	----------	----------	----------

N A K N A D E

8 NAKNADA ZA PRIJEVOZ				360.00
-----------------------	--	--	--	--------

UKUPNO NAKNADE :				360.00
------------------	--	--	--	--------

UKUPNO NETTO PRIMANJA :				5,940.49
-------------------------	--	--	--	----------

***** D O P R I N O S I *****

Doprinosi iz bruto zarada

Naziv doprinosa	stopa	osnovica	iznos
1 DOPRINOS ZA MIO I STUP	20,000	6,975.62	1,395.13
Ukupno doprinosi iz bruta:	20,000		1,395.13
Doprinosi na bruto zarade			
3 DOPRINOS ZA ZDRAVSTVO	16,500	6,975.62	1,150.98
Ukupno doprinosi na bruto:	16,500		1,150.98

***** O B U S T A V E *****

Vrsta obustave-kreditor	kol.	%	iznos obust.	otplaćeno	ostatak
1333 POREZ I PRIREZ ZAGREB	1.00		7.32		
1333 POREZ I PRIREZ ZAGREB	1.00		1.32		
6665 SBERBANK	1.00		2,666.88	2,666.88	
UKUPNO OBUSTAVE :			2,675.52	2,666.88	

Porezi : 24% = 7.32 36% =

 U K U P N O Z A I S P L A T U : 3,264.97

IZNOS ISPLAĆEN RADNIKU NA REDOVAN RAČUN

HR6525030073202232977

726.24

IZNOS ISPLAĆEN RADNIKU NA RAČUN IZ ČL.212. OVRŠNOG ZAKONA HR8425030073511004684

2,538.73

Primaoc

Datum isplate 13/06/2019 Direktor

HM-PATRIA
d.o.o.
ZAGREB

Napomena : podatci iz čl.3.st.1.podst.2 i/ili podst.3.-6. Pravilnika o sadržaju obračuna plaće, naknade plaće ili otpremnine (NN 81/10) nisu navedeni, s obzirom na to da nisu ostvareni.

ODVJETNIK
IVICA CVITIĆ
ZAGREB, Preradovićeva 4a
mob.: 098/819-250
e-mail: ivicacvitic@gmail.com

Masa: 60g
02 0700 5 04.03.20 17:50:13 13.00

R 10108 ZAGREB
RF 67 666 494 2 HR



FINANCIJSKA AGENCIJA
ODJEL ZA PRIJEM, EVIDENTIRANJE
I POHRANU OSNOVA ZA PLAĆANJE
ZAGREB 1

05-03-2020

PREDSTEAJNE NAGODBE
PRIMANJE I OTPREMA POSTE

KLASA:
LIR. BROJ:

FINA ZAGREB
RC ZAGREB
UL. GRADA VUKOVARA 70
10000 ZAGREB

ZA PREDSTEAJNI POSTUPAK ST-2337/18